



Eden Giroldi
Consulente del lavoro

Caterina Giroldi
Avvocato

Chiara Giroldi
Avvocato

Reggio Emilia, li 29.09.2025

Ai clienti

Circolare servizi: RIVALSA DEL DATORE DI LAVORO IN CASO DI INFORTUNIO/MALATTIA

Gentile Cliente,

siamo lieti di informarLa che l'area legale del nostro Studio offre un servizio di supporto alle aziende per esercitare il diritto di rivalsa in caso di infortunio o malattia di un dipendente.

Cos'è la rivalsa del datore di lavoro?

La **rivalsa del datore di lavoro** è un diritto.

Ogni volta che un lavoratore dipendente si assenta forzatamente dal posto di lavoro il datore di lavoro subisce un danno economico che, per sua natura, è risarcibile da parte del responsabile civile.

Il caso tipico di infortunio che comporta l'assenza di un lavoratore è il sinistro stradale, che può essere *in itinere* (ossia mentre il lavoratore si sposta in auto o in moto, ma anche in bici o a piedi, per ragioni di lavoro) oppure in momenti del tutto estranei all'attività lavorativa (tornando dal supermercato, al rientro dalle vacanze, etc.).

Il datore di lavoro ha diritto di rivalersi sul responsabile per il danno economico causato dalla mancata prestazione lavorativa del proprio collaboratore infortunato, a fronte della quale l'azienda sostiene costi non trascurabili per il periodo di assenza.

Perché è importante?

Molti datori di lavoro non sanno che, se un proprio dipendente è coinvolto in un sinistro stradale causato da terzi e deve assentarsi, l'azienda ha diritto a essere risarcita per i costi sostenuti durante il periodo di assenza.

Tra i danni recuperabili rientrano:

- gli stipendi e i contributi versati per il periodo di assenza;
- eventuali quote di retribuzione differita (tredicesima, quattordicesima, TFR, ecc.);
- ferie e permessi maturati nel periodo di assenza.

Quando è possibile esercitare il diritto di rivalsa?

La **rivalsa** può essere esercitata sia nei casi di **infortunio** sia nei casi di **malattia** (avvenuti fuori dall'orario di lavoro) **ed è sempre possibile quando l'evento di malattia o infortunio è imputabile alla responsabilità di un terzo coperto da assicurazione.**

Inoltre, il recupero è possibile anche in caso di concorso di colpa del lavoratore oppure nel caso in cui il lavoratore sia un soggetto trasportato.

L'aspetto rilevante è che vi sia un soggetto tenuto al risarcimento, totalmente o parzialmente, coperto da assicurazione.

Come ottenere il risarcimento?

Il nostro Studio assiste le aziende nella **valutazione preventiva** e quindi nella **richiesta di risarcimento** per tutti i costi sostenuti a causa dell'assenza del lavoratore, se l'evento è riconducibile a un soggetto terzo coperto da assicurazione (ad es. incidenti in itinere o altri eventi legati alla circolazione stradale).

Qual è il costo del servizio?

Il servizio non comporta alcuna spesa per l'azienda, poiché i costi sono posti a carico delle compagnie assicurative.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Cordiali saluti,

STUDIO GIROLDI - Associazione professionale